

государственное областное автономное учреждение
социального обслуживания населения
«Мурманский комплексный центр социального обслуживания населения»

г. Мурманск

30 сентября 2022 года

ПРОТОКОЛ № 3
заседания Попечительского совета

Присутствовали:

Печкарева Т.В. председатель комитета по социальной поддержке, взаимодействию с общественными организациями и делам молодежи администрации города Мурманска

протоиерей настоятель Князь-Владимирской церкви г.Мурманска,
Виталий Шмидт руководитель епархиального отдела по социальному служению и благотворительности

Борисов М.А. директор ООО «СЕВМОРСНАБ»

Салмина М.Ф. председатель Общественной организации ветеранов (пенсионеров) войны, труда, вооруженных сил и правоохранительных органов.

Приглашены:

Акаченко Л.А. директор ГОАУСОН «Мурманский КЦСОН»

Башкирцева Е.А. Заместитель директора ГОАУСОН «Мурманский КЦСОН»

Повестка дня:

1. Отчет о деятельности Попечительского совета в 3 квартале 2022 года.
2. Разное.

По вопросу № 1 выступила председатель Комитета по социальной поддержке, взаимодействию с общественными организациями и делам молодежи администрации города Мурманска Печкарева Т.В. с анализом работы Попечительского совета учреждения в 3 квартале 2022 года.

Решили: Принять к сведению информацию о результатах деятельности Попечительского совета в 3 квартале 2022 года. Отчет о работе разместить на сайте учреждения.

Голосовали:

«За» - 4 (четыре) человека

«Против» - 0 (ноль) человек

«Воздержались» - 0 (ноль) человек

По вопросу № 2 выступила директор учреждения Акаченко Л.А., которая рассказала об успехах и достижениях учреждения в текущем периоде:

- победа во всероссийском творческом конкурсе «Пейзажи Родины моей!»;
- Дипломом Лауреата 1 степени в номинации «Изобразительное и декоративно-прикладное искусство» во Всероссийском конкурсе-фестивале «Лето. ЖА-РА»;
- Программы «Арт-терапия. Роспись по камню» и «Научу за 5 минут: творческие лайфхаки» стали лауреатами VII Всероссийского конкурса методических разработок «Социальные инновации»;
- стартовал социальный инклюзивный проект «Прорыв»;
- 3 статьи работников учреждения опубликованы в информационно-образовательном электронном журнале «Социальное обслуживание населения: новации, эксперименты, творчество. СОННЭТ»;
- на цифровой платформе «Смартека» размещена практика здоровьесберегающей направленности «Азбука здорового питания»;
- получатели услуг приняли участие во Всероссийской акции «Бабушкина забота»;
- учреждением проведены акции: «Добрый день», «ЭкоКлумба», «Поделись добром!» (последняя продолжается);
- 1 место в конкурсе плакатов «Зеленый свет» в рамках Всероссийского фестиваля энергосбережения и экологии «Вместе Ярче».

Для того, чтобы достичь таких результатов необходимо постоянное совершенствование профессионального мастерства:

- сотрудники учреждения стали участниками тренинга «Профилактика синдрома эмоционального выгорания»;
- приняли участие в спортивно-патриотическом соревновании «Заполярный рубеж»;
- написали «Диктант Победы»;
- прошли курсы повышения квалификации, обучение по охране труда, по оказанию первой доврачебной помощи.

Вместе с тем Акачёнок Л.А. отметила дефицит кадров как рабочих профессий (сиделка, социальный работник, водитель), так и специалистов (администратор баз данных, экономист).

Решили: Принять информацию к сведению, дать положительную оценку работе учреждения.

Голосовали:

«За» - 4 (четыре) человека

«Против» - 0 (ноль) человек

«Воздержались» - 0 (ноль) человек

Председатель
Попечительского совета



Т.В. Печкарева